採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

株式会社スタイルブレッドは、すべての求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、誰もが安心して採用選考や各種採用活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。

当社は、採用選考において人種、民族、国籍、出身地、社会的身分、性別、婚姻状況、年齢、障がいの有無、宗教、思想・信条、性的指向・性自認および職種や雇用形態の違いなどを理由とするあらゆる差別を認めず、公正な採用活動を行います。

また、採用活動（インターンシップを含む）において、求職者に対する当社従業員による一切の就活ハラスメントを禁止します。

当社の取り組み

当社は、就活ハラスメントの防止に向け、以下の取り組みを実施します。

1. **取り組み内容の周知と啓発**
   本取り組みを社内外に明示し、採用活動に関与するすべての従業員に周知します。
2. **採用活動に関与する従業員への教育**
   採用活動に関与するすべての従業員を対象に、教育・研修を継続的に実施します。
3. **就活ハラスメント相談窓口の設置**
   相談窓口を設置し、相談者が安心して相談できる体制を整備します。
4. **迅速かつ適切な対応**
   相談や申告を受けた場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認するとともに、相談者への配慮を行いながら、行為者への適切な措置および再発防止策を講じます。
5. **プライバシーの保護と不利益取扱いの禁止**
   相談者および関係者のプライバシーを適切に保護するとともに、相談・申告したことを理由とする不利益な取扱いは一切行いません。

就活ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動において、ハラスメントを受けた場合や見聞きした場合、または不安や懸念を感じることがあった場合は、下記窓口までご相談ください。
ご相談いただいた内容および個人情報については、適切に管理し、秘密を遵守します。また、相談や申告を行ったことを理由として、採用選考や合否判定において不利益な取扱いを行うことはありません。

相談窓口：株式会社スタイルブレッド　就活ハラスメント相談窓口
メールアドレス：talent@stylebread.com